



## Informationen für Ausbilder und Auszubildende Ausbildungsberuf „Medizinischer Fachangestellter/Medizinische Fachangestellte“

| Stichwort                                    | Inhalt  | Gesetzesgrundlage   |
|--|---|---|
| Ausbildungsdauer                             | 3 Jahre   | § 2 Ausbildungs-<br>verordnung  |
| Ausbildungszeit                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ wöchentlich 40 Stunden</li> <li>➤ Auszubildende dürfen vor einem vor 9 Uhr beginnenden Berufsschulunterricht nicht beschäftigt werden.</li> </ul> <p><b>Jugendliche</b> (wer das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet hat):<br/>Dauer der täglichen Ausbildungszeit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ nicht mehr als 8 Stunden täglich</li> <li>➤ Wenn an einzelnen Werktagen die Ausbildungszeit weniger als 8 Stunden beträgt, können Jugendliche an den übrigen Werktagen derselben Woche 8,5 Stunden beschäftigt werden.</li> </ul> <p>Anrechnung der Berufsschulzeit als Ausbildungszeit für jugendliche und volljährige Auszubildende</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Berufsschulwochen werden mit der durchschnittlichen wöchentlichen Ausbildungszeit angerechnet.</li> </ul> | § 5 (1) Ausbildungs-<br>vertrag<br><br>§ 8 ArbSchG<br><br>§ 15 BBiG                     |
| Freistellung                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Der Ausbilder hat für die Teilnahme am Berufsschulunterricht in Berufsschulwochen mit einem planmäßigen Blockunterricht von mindestens 25 Stunden an mindestens fünf Tagen freizustellen.</li> <li>➤ Freistellungspflicht besteht für die Teilnahme an den Prüfungen und auch an dem Arbeitstag, der der schriftlichen Abschlussprüfung unmittelbar vorausgeht.</li> </ul>   | § 15 BBiG   |
| Probezeit                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ mindestens 1, höchstens 4 Monate (Empfehlung 4 Monate)</li> <li>➤ Verlängerung der Probezeit nicht möglich</li> <li>➤ Ausnahme: Wird die Ausbildung während der Probezeit um mehr als ein Drittel dieser Zeit unterbrochen, so verlängert sich die Probezeit um den Zeitraum der Unterbrechung.</li> </ul>   | § 20 BBiG   |
| Arbeitsunfähigkeit                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ unverzügliche Meldepflicht beim ausbildenden Arzt</li> <li>➤ AU-Bescheinigung im Original an Ausbilder, bei AU an Berufsschultagen Kopie an das Berufliche Schulzentrum</li> </ul>   | § 3 k) Ausbildungs-<br>vertrag  |
| Urlaub                                       | Regelung im Ausbildungsvertrag beachten<br><ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Werktage: Anrechnung Montag bis Sonnabend</li> <li>➤ Arbeitstage: Anrechnung Montag bis Freitag</li> </ul> Urlaub ist in der unterrichtsfreien Zeit zu gewähren.  | Bundesurlaubsgesetz,<br>§ 19 JArbSchG   |
| Erste Nachunter-<br>suchung<br>§ 33 JArbSchG | Ist ein Jahr nach Aufnahme der ersten Beschäftigung für Jugendliche (wer zum Ende des 1. Ausbildungsjahres noch nicht 18 Jahre ist) fällig. Wenn die Bescheinigung nicht spätestens am Tage der Anmeldung zur Zwischenprüfung vorliegt, ist die Eintragung des Ausbildungsverhältnisses bei der zuständigen Stelle zu löschen.  | § 35 Abs. 2 BBiG  |
| Schriftlicher<br>Ausbildungs-<br>nachweis    | Auszubildende haben einen schriftlichen Ausbildungsnachweis zu führen. Ihnen ist Gelegenheit zu geben, den schriftlichen Ausbildungsnachweis während der Ausbildungszeit zu führen. Auszubildende haben den schriftlichen Ausbildungsnachweis regelmäßig dem Ausbilder vorzulegen. Die ordnungsgemäße Führung eines schriftlichen Ausbildungsnachweises während der Ausbildungszeit ist zu gewährleisten und durch regelmäßige Abzeichnung zu überwachen.<br><br>Die Führung des schriftlichen Ausbildungsnachweises ist eine der Zulassungsvoraussetzungen zur Abschlussprüfung.   | § 7 Ausbildungs-<br>verordnung<br><br><br><br><br><br><br><br><br>§ 43 Abs. 1 Nr 2 BBiG |

| Stichwort                                       | Inhalt   | Gesetzesgrundlage   |
|---|--|---|
| Ausbildungsplan                                 | Unter Zugrundelegung des Ausbildungsrahmenplanes haben Auszubildende einen schriftlichen Ausbildungsplan zu erstellen.   | § 6 Ausbildungs-<br>verordnung  |
| Praktika  | Können in der eigenen Praxis nicht alle Kenntnisse und Fertigkeiten nach dem Ausbildungsrahmenplan vermittelt werden, sind Praktika vorrangig in den Fachrichtungen Allgemeinmedizin, Innere Medizin und Chirurgie zu organisieren.  | § 14 Abs. 1 Nr. 1 BBiG  |
| Prüfungen                                       | Zwischenprüfung <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ vor dem Ende des zweiten Ausbildungsjahrs</li> <li>➤ Prüfungsbereiche: Arbeits- und Praxishygiene, Schutz vor Infektionskrankheiten, Verwaltungsarbeiten, Datenschutz und Datensicherheit, Untersuchungen und Behandlungen vorbereiten</li> </ul>   | § 8<br>Ausbildungsverordnung  |
|   | Abschlussprüfung<br>schriftlicher Teil <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Prüfungsbereiche:<br/>Behandlungsassistenz, Betriebsorganisation und –verwaltung,<br/>Wirtschafts- und Sozialkunde</li> </ul> praktischer Teil   | § 9<br>Ausbildungsverordnung  |
| Beendigung des<br>Ausbildungs-<br>verhältnisses | Während der Probezeit jederzeit ohne Einhalten einer Kündigungsfrist und ohne Angabe von Gründen.<br>Nach der Probezeit: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ aus wichtigem Grund ohne Kündigungsfrist</li> <li>➤ durch Auszubildende mit Frist von 4 Wochen, wenn sie die Berufsausbildung aufgeben oder sich für eine andere Berufstätigkeit ausbilden lassen will.</li> </ul> Eine Aufhebung im gegenseitigen Einvernehmen ist möglich. | § 22 Abs. 1 BBiG<br><br>§ 22 Abs. 2 Nr. 1 BBiG<br>§ 22 Abs. 2 Nr. 2 BBiG  |
|   | Verkürzung der<br>Ausbildung   | <b>Ausbildungsverkürzung</b> auf gemeinsamen Antrag der Auszubildenden und des Ausbilders gemäß § 8 Abs. 1 BBiG (z. B. bei Ausbildungsbeginn ab 02.09. oder später)<br>Maßstäbe für Einzelfallentscheidung: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ausbildungsende bis spätestens 30. November</li> <li>➤ Nachweis befriedigender Leistungen in der Praxis</li> <li>➤ Lernergebnisse bis 3,0 in der Berufsschule</li> <li>➤ Inhalte der Ausbildung müssen vollständig anwendungsbereit sein</li> </ul> <b>vorzeitige Abschlussprüfung</b> auf Antrag der Auszubildenden<br>Maßstäbe für Einzelfallentscheidung: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ausbildungsverkürzung: maximal 6 Monate</li> <li>➤ mindestens gute Lern- und Ausbildungsergebnisse in der Arztpraxis</li> <li>➤ gute Lernmotivation und Lernergebnisse mit Notendurchschnitt bis 2,0 in der Berufsschule</li> <li>➤ mindestens befriedigende Note in der Zwischenprüfung</li> <li>➤ Inhalte der Ausbildung müssen vollständig anwendungsbereit sein</li> </ul> |
| Verlängerung der<br>Ausbildung                  | In Ausnahmefällen (z. B. bei längerer Krankheit) kann die Sächsische Landesärztekammer auf Antrag Auszubildender die Ausbildungszeit verlängern.<br>Bestehen Auszubildende die Abschlussprüfung nicht, so verlängert sich das Berufsausbildungsverhältnis auf ihr Verlangen bis zur nächstmöglichen Wiederholungsprüfung, jedoch höchstens um ein Jahr.  | § 8 Abs. 2 BBiG<br><br>§ 21 Abs. 3 BBiG   |
|   | Ende der<br>Ausbildung   | Bestehen Auszubildende vor Ablauf der vereinbarten Ausbildungszeit die Abschlussprüfung, so endet das Berufsausbildungsverhältnis mit Bekanntgabe des Ergebnisses durch den Prüfungsausschuss.<br>Das Ende der Ausbildung kann vor Ablauf der vereinbarten Ausbildungszeit liegen.  |
| Zeugnis   | Bei Beendigung des Ausbildungsverhältnisses (Abschlussprüfung, Aufhebung, Kündigung) ist ein schriftliches Zeugnis auszustellen.   | § 16 BBiG   |

Sächsische Landesärztekammer • Referat Medizinische Fachangestellte • Schützenhöhe 16 • 01099 Dresden  
Tel. 0351 8267-0, Fax 0351 8267-172, Internet: www.slaek.de, E-Mail: mfa@slaek.de  
Sprechzeiten: Montag/Dienstag/Donnerstag: 9.00 - 12.00 Uhr, 13.00 - 16.00 Uhr  
Mittwoch: 9.00 - 12.00 Uhr, 13.00 - 18.00 Uhr, Freitag: 9.00 - 14.00 Uhr  
Marina Hartmann (Leitende Sachbearbeiterin) • Tel. 0351 8267-170  
Kathrin Majchrzak (Ausbildungsberaterin) • Tel. 0351 8267-171  
Dana Preißler (Sachbearbeiterin) • Tel. 0351 8267-173  
Lydia Seehöfer (Sachbearbeiterin) • Tel. 0351 8267-169