

TOP Ic Gesundheits-, Sozial- und ärztliche Berufspolitik: Aussprache zur Rede des Präsidenten und zum Leitantrag - Aktuelle Fragen der ärztlichen Berufsausübung

Titel: Onboarding-Prozesse im Krankenhaus verbessern

Beschlussantrag

Von: Dr. Lisa Rosch als Abgeordnete der Sächsischen Landesärztekammer
Sebastian Exner als Abgeordneter der Ärztekammer Nordrhein
Dr. Han Hendrik Oen als Abgeordneter der Ärztekammer Westfalen-Lippe
Dr. Marco Hensel MBA als Abgeordneter der Sächsischen Landesärztekammer
Dr. Thomas Lipp als Abgeordneter der Sächsischen Landesärztekammer
Dr. Kathrin Krome als Abgeordnete der Bayerischen Landesärztekammer
Dr. Gisbert Voigt als Abgeordneter der Ärztekammer Niedersachsen
Dr. Antonia Stahl als Abgeordnete der Landesärztekammer Brandenburg
Dr. Thomas Thiele als Abgeordneter der Ärztekammer Niedersachsen
Dr. Tilman Kaethner als Abgeordneter der Ärztekammer Niedersachsen

Der 129. Deutsche Ärztetag 2025 fordert die Krankenhausleitungen auf, einheitliche, professionsübergreifende Onboarding-Prozesse für alle neuen Mitarbeitenden einzurichten, die die schnelle Integration neuer Beschäftigter in die fachlichen, organisatorischen, digitalen und sozialen Strukturen des Krankenhauses sicherstellen und die Arbeitszufriedenheit durch strukturierte Einarbeitung stärken.

Begründung:

Ein effektives Onboarding neuer Mitarbeitender ist entscheidend für eine qualitativ hochwertige Patientenversorgung, für die Mitarbeitermotivation sowie für eine langfristige Bindung an die Einrichtung. Angesichts wachsender personeller Herausforderungen, zunehmender Komplexität im Gesundheitswesen und hoher Fluktuationsraten ist ein strukturierter, standardisierter und unterstützender Onboarding-Prozess im Krankenhaus von zentraler Bedeutung.

Dafür braucht es einen einheitlichen Onboarding-Plan mit fachspezifischen Modulen, der für alle Berufsgruppen verbindlich ist, ein digitales Informationspaket mit allen relevanten Informationen (Hausordnung, Ansprechpartner, IT-Zugänge, Dienstpläne, etc.) für alle neuen Mitarbeitenden, sowie interdisziplinäre Einführungsseminare, die sich mit Patientensicherheit, Datenschutz, Hygiene, IT-Systemen und Notfallprozessen

Angenommen: Abgelehnt: Vorstandsüberweisung: Entfallen: Zurückgezogen: Nichtbefassung:

Stimmen Ja: 134

Stimmen Nein: 37

Enthaltungen: 32

ANGENOMMEN



beschäftigen. Außerdem sollten strukturierte Feedback-Gespräche mit der jeweiligen Führungskraft sowie eine schriftliche Evaluation des Onboarding-Prozesses stattfinden.

ANGENOMMEN